

IK PROBEER ME GOED ~~TE~~ INDE
POSITIE VAN COMMISSARIS TE
VERPLAATSEN.



De context van het werk van de accountant is ingrijpend gewijzigd. Met dank aan de code-Tabaksblat, een minder vertrouwde beslissings-dynamiek, nieuwe carrièreperspectieven en andere opdrachtgevers. Zijn we goed voorbereid op die nieuwe rol? Niet echt, zegt Stefan Peij, directeur van de Governance University.

Als accountant is de scheidslijn dun ... maar straks is het heel normaal als we commissaris zijn

G

'GAANDEWEG HEEFT DE ACCOUNTANT STEEDS MEER TE MAKEN

gekregen met *corporate governance*. In veel gevallen is niet meer het ondernemingsbestuur de opdrachtgever voor de controle en het opstellen van de jaarrekening, maar de raad van commissarissen of – indien zo'n raad ontbreekt – een dga. En als één ding duidelijk is, dan is het dat een commissaris een totaal andere functie heeft dan een bestuurder. Met andere woorden: wil een accountant zich goed voorbereiden op een opdracht, dan is het zaak de positie en verantwoordelijkheden van de commissaris door en door te kennen. De commissaris heeft een toezicht- en controle-functie en opereert in een andere dynamiek dan waarin de bestuurder opereert. *The CEO runs the company, the chairman runs the board.*'

Schimmig rollenspel

'Het accent in de vertrouwde relatie accountant-bestuurder wordt dus verlegd naar de relatie accountant-commissaris. Uitgebreid onderzoek onder commissarissen, uitgevoerd door de Governance University, heeft geleerd dat commissarissen problemen ervaren in de omgang met het bestuur. ♦

HighFinancials Company Guide

Alterim



Verstand van finance met oog voor de mens

Alterim kijkt verder dan alleen financieel-inhoudelijk talent en ervaring. Minstens evenveel aandacht krijgen het individuele profiel en de persoonlijke ambities van onze kandidaten. Door het nauwkeurig matchen van de personeelsvraag van onze relaties en de ambities en de vaardigheden van onze kandidaten komen wij keer op keer tot de perfect geslaagde match! Een match is ons inziens alleen geslaagd wanneer u als expert zowel vakinhoudelijk als door uw persoonlijkheid van toegevoegde waarde kunt zijn in uw nieuwe functie. De personeelsvraag van onze relaties wordt daarom door Alterim nauwlettend geïnventariseerd.
www.alterim.nl

CROP



Je bent op zoek naar een goede start of een nieuwe uitdaging. Je wilt grenzen verkennen, stappen maken, breed actief zijn. Dan is CROP een goede optie. Bij CROP kun je je ambities waarmaken. Maar... de lat ligt hoog! Ook wij zijn ambitieus. We willen excelleren voor onze opdrachtgevers. We zoeken talenten die van aanpakken weten. Toppers, die de juiste opleiding aan de juiste instelling koppelen. Die het beste advies geven aan een breed scala aan opdrachtgevers. Die óók weten dat de boog niet altijd gespannen kan zijn. Want plezier in en rond het werk telt bij ons ook mee.
www.werkenbijcrop.nl

RECCEN



RECCEN biedt bedrijven die geen onnodige hoge werving & selectie fee meer willen betalen een betaalbaar alternatief... althans dat vinden onze klanten...

Gerard Dikschei HR Directeur Emerald Kalama Chemical;
"RECCEN heeft op ons indruk gemaakt met een nieuwe betaalbare succesformule voor werving & selectie".

Brenda Jansen, CEO Grant & Genius;
"kostentechnisch gezien een heel interessant alternatief voor de traditionele werving & selectie".

Meer bewijs nodig? RECCEN.NL/HETALTERNATIEF

FinanceWorkforce



"Kies een baan waarvan je houdt en je zult nooit in je leven meer een dag hoeven werken."

Onder dit motto werkt FinanceWorkforce door de beste match te maken tussen werknemer en bedrijf. Ons streven is dat iedereen met plezier naar zijn werk gaat, hierdoor worden de beste resultaten behaald. Wij helpen de Financial Professionals van MBO tot WO niveau in Midden-Nederland. Bedrijven helpen wij om de continuïteit binnen het bedrijf te optimaliseren. Goed gekwalificeerd personeel is daarbij onmisbaar. Wij hebben een hechte band met onze klanten, en doen niet alleen wat er verwacht wordt maar doen ook graag het onverwachte.

martinwardanderson

a Randstad company

Martin Ward Anderson is gespecialiseerd in de werving en selectie en interim recruitment van accounting en finance professionals. Wij plaatsen onze kandidaten in uiteenlopende sectoren te weten commerce & industry, banking & financial services en tax & treasury. Onze consultants hebben lange termijn relaties opgebouwd met vooraanstaande multinationals en andere organisaties waardoor zij op de hoogte zijn van de beste carrièremogelijkheden in Nederland. Ben je nieuwsgierig geworden naar je eigen carrièremogelijkheden en geïnteresseerd in een persoonlijk adviesgesprek met één van onze recruitment consultants, bezoek dan één van onze kantoren in Amsterdam of Rotterdam of bekijk ons actueel vacaturaanbod op www.martinwardanderson.nl.

WEA Accountants & Adviseurs



Uw kritische huisvriend

WEA is een moderne, mensgerichte en ondernemende adviesorganisatie. Wij zijn oprecht bij u betrokken en geven u gevraagd en ongevraagd advies, zodanig dat u uw winstgevendheid en bedrijfsvoering kunnen verbeteren. Zo is een jaarrapport alleen niet voldoende en daarom standaard voorzien van een uitgebreid adviesrapport. Kwaliteit en efficiency in onze standaard dienstenverlening en toegevoegde waarde in onze advisering, daar staan we voor.

‘Bovendien, wie thuis is in de wereld van corporate governance en als extern accountant het rollenspel in de boardrooms kent, brengt veel meerwaarde in een raad van commissarissen.’

Op belangrijke thema's zoals doorvragen bij het bestuur, de wijze waarop het bestuur informatie verstrekt aan de raad en de algehele samenwerking met dat bestuur, laat de relatie in de ogen van commissarissen te wensen over.

Veel accountants ontberen nog de kennis om zich goed in de positie van de commissaris te kunnen verplaatsen. Het is nieuw, en dus begrijpelijk. Maar de accountant zou zijn rol effectiever kunnen spelen als hij snapt en aanvoelt wat de commissaris bezighoudt, als hij zich bewust is van de lastige relatie tussen bestuurder en commissaris, en als hij de betekenis inziet van het feit dat de raad van commissarissen tot taak heeft het bestuur vanuit een onafhankelijke positie te controleren. De commissaris staat wat verder van het bedrijf af. Prima vanuit het oogpunt van corporate governance, maar voor de accountant maakt hem dat een wat lastiger opdrachtgever, omdat de accountant wel in het hart van de onderneming aan de slag gaat. Tegelijkertijd heeft de raad juist vanwege die afstand het opdrachtgeverschap richting accountant gekregen.

Waar de accountant van oudsher gewend is aan de raad van bestuur verslag uit te brengen, is hij nu verplicht gelijktijdig en gelijkwaardig aan de raad van commissarissen te rapporteren. Op z'n zachtst gezegd: dat is nog niet overal modus (ook omdat veel besturen daar helemaal niet aan willen). Dat dit voor de accountant echter een belangrijke verbetering in de relatie is, staat buiten kijf. Het zo nodig kritisch aanpakken van een bestuur – *biting the hand that feeds you* – is niet altijd gemakkelijk. Naarmate het opdrachtgeverschap onafhankelijker wordt neergezet, voelt de externe accountant wellicht minder remmingen bij het communiceren van zijn bevindingen over de onderneming.

Nieuwe carrières

Los van deze situatieveranderingen voor de accountant, verandert het feitelijke werk ook. Steeds meer aspecten van corporate governance en onderdelen van de corporategovernance-code worden onderdeel van de controle-opdracht. Reden te meer dus voor de accountant om zich grondig in deze onderwerpen te verdiepen.'

Stefan Peij

Sinds zijn promotie in 2005 directeur van de Governance University, waar governance-programma's worden verzorgd voor commissarissen, secretarissen en accountants. Auteur van artikelen en boeken op het gebied van corporate governance. Tot 2005 werkte Peij onder meer bij BDO en PwC.



‘De accountant zou zijn nieuwe rol nadrukkelijker kunnen oppakken. Door zich te verdiepen in de positie van de commissaris en in de dynamiek die tussen bestuur en raad plaatsvindt, is de accountant beter in staat zijn rol als opdrachtnemer (van de raad van commissarissen) te spelen. Dat betekent enerzijds dat hij kennis van corporate governance en het speelveld van commissarissen moet verwerven en op peil houden. Anderzijds evolueert op deze manier de controlepraktijk van het accountantskantoor tot een bedrijfscultuur waarin het werken met en voor commissarissen een soort tweede natuur is, vanaf het niveau van de controlerend accountant tot en met dat van de managers en partners.

Die ontwikkeling brengt de accountant ook in een ander opzicht een nieuwe rol: steeds vaker worden accountants in hun latere carrière gevraagd zitting te nemen in een raad van commissarissen. Andermaal een reden om zich de problematiek van de commissaris eigen te maken. Want wie thuis is in de wereld van corporate governance en als extern accountant het rollenspel in de *boardrooms* kent, brengt veel meerwaarde in een raad van commissarissen. Dat is om twee redenen een interessante ontwikkeling in ons vak. Het betekent dat ook vanuit raden van commissarissen meer druk op de externe accountant gelegd wordt om zich het reilen en zeilen van dit toezichthoudende orgaan eigen te maken. In de tweede plaats is het vooral ook een mooi carrièreperspectief voor vakgenoten. Waarmee duidelijk is wat ons te doen staat: de uitdaging om een volwaardig gesprekspartner van de commissaris te worden vol overgave oppakken.’ ●



Wonen

Straks willen we allemaal bij een snelweg wonen en recreëren.